

Regeringen er kommet med et udspil til en reform af erhvervsakademi- og professionsuddannelserne. Der er spændende og vigtige elementer i udspillet – men vi mangler stadig at få et klart billede af, hvordan udspillet påvirker tandplejeruddannelsen. Her er et par nedslagspunkter og budskaber fra Danske Tandplejere ud fra den viden, vi har nu:

- Dimensioneringen af professionsuddannelserne skal indtænkes: En uddannelsesreform med overskriften ”Forberedt på fremtiden” skal naturligvis også se på, hvordan vi dimensionerer professionsuddannelserne i dag. Er dimensioneringen af uddannelserne tilpasset fremtidens behov for arbejdskraft? For tandplejeruddannelsen er svaret et indlysende nej. Hvis vi skal være forberedt på fremtiden på tandområdet, kræver det, at politikerne tager ansvar for, at vi uddanner langt flere tandplejere. Fremtiden kalder på flere tandplejere!
- Tandplejeruddannelsen skal have samme længde som de andre professionsuddannelser: I regeringens reformudspil lægges op til at forkorte professionsuddannelser med 3 måneder. Det bør selvfølgelig ikke gælde tandplejeruddannelsen, som i dag er et halvt år kortere end de andre professionsuddannelser. Tandplejeruddannelsen bør som minimum normeres til 3 år og 3 mdr. og dermed opnå samme længde som de andre professionsuddannelser, hvis regeringens reform bliver til virkelighed.
- Bedre kobling mellem uddannelse og arbejdsmarkedet: Det er en stor udfordring, at mange uddannede inden for sundhedsområdet forlader deres fag kort tid efter endt uddannelse. En af nøglerne til at komme denne udfordring til livs er at sikre en bedre overgang fra uddannelse til arbejdsmarkedet. Det handler både om at sikre en god kvalitet af praktikforløbene, at uddannelsen udvikler sig i takt med borgernes og samfundets behov, og at de studerende bliver klædt på til, hvad der møder dem på den anden side af universitetsmuren. Det kan selvfølgelig ikke stå alene – gode introforløb og indsigt fra arbejdsgiverne om, at man som nyuddannet ikke kan præstere med samme tid og effektivitet som en erfaren tandplejer, er også helt centralt. Men regeringens uddannelsesreform – med fokus på kvalitet i undervisningen, gode praktikforløb og eksempelvis en mere praksisnær afslutningsopgave – kan være en del af svaret.
- Bedre muligheder for livslang læring: Det skal være muligt at uddanne sig hele livet. Tandplejerfaget er i rivende udvikling, og vi skal følge med tiden og hele tiden dygtiggøre os. Derfor byder vi regeringens forslag om livslang læring velkommen. Der skal selvfølgelig stadig være mulighed for at tage en kandidatuddannelse som tandplejer, men flere og nye uddannelsesmuligheder (som kan tages på deltid) vil forhåbentlig gøre det nemmere og mere attraktivt for flere tandplejere at videreuddanne sig – og skabe bedre rammer for en livslang karriere som tandplejer.

Danske Tandplejere er i dialog med uddannelsesordførerne på Christiansborg og uddannelsesinstitutionerne, og gennem Fagbevægelsens Hovedorganisation bringer vi vores synspunkter og budskaber til bordet.